

**СОГЛАСОВАНО**  
Центральной приемной комиссией  
ФГБОУВО «РГУП»  
(протокол от 19 января 2024 г. № 2)

**УТВЕРЖДЕНО**  
Учебно-методическим советом  
ФГБОУВО «РГУП»  
(протокол от 19 января 2024 г. № 5)

**ПРОГРАММА**  
**устного вступительного испытания**  
**по специальной дисциплине «Трудовое право;**  
**право социального обеспечения»**

**Научная специальность 5.1.3 Частно-правовые**  
**(цивилистические) науки**

**Профиль - Трудовое право; право социального**  
**обеспечения**

**СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ:**

1. Требования к знаниям поступающих.....	3
2. Структура задания и критерии его оценивания.....	4
3. Содержание вступительного испытания.....	4
4. Список литературы.....	15
5. Образец билета.....	28
6. Примерный перечень вопросов.....	29

## 1. ТРЕБОВАНИЯ К ЗНАНИЯМ ПОСТУПАЮЩИХ

Целью вступительного экзамена является проверка уровня подготовленности лиц, поступающих в аспирантуру по избранной специальности в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки Юриспруденция.

### **Поступающие в аспирантуру должны**

#### **знать:**

- понятие трудового права и права социального обеспечения как науки; содержание, формы и методы научного познания, их применение в юридических исследованиях; общие закономерности развития науки трудового права и права социального обеспечения;

- понятие, признаки трудового права и права социального обеспечения как отраслей права, их место и современную роль в системе отраслей российского права; признаки трудовых отношений работников и производных от них отношений как предмета трудового права; метод и систему трудового права; основные принципы трудового права;

- источники трудового права; отечественный опыт и современные проблемы совершенствования правовой регламентации в сфере трудового права и права социального обеспечения; основные тенденции развития законодательства в данной сфере;

- другие категории трудового права и права социального обеспечения: субъекты трудового права; понятие трудового правоотношения; понятие трудового коллектива; права и роль профсоюзов; понятие коллективного договора и его роль; правовое регулирование трудоустройства; понятие трудового договора; виды трудовых договоров; рабочее время и время отдыха; методы правового регулирования заработной платы; тарифная система оплаты рабочих и служащих; система заработной платы; правила внутреннего распорядка; трудовая дисциплина; материальная ответственность сторон трудового правоотношения; охрана труда;

- понятие индивидуальных и коллективных трудовых споров, порядок их разрешения; трудовые конфликты и порядок их разрешения; надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде;

- понятие российской государственной системы социального обеспечения и перспективы её развития в рыночной экономике; понятие и особенности источников права социального обеспечения; понятие и общую характеристику принципов права социального обеспечения; понятие страхового стажа и его юридическое значение; понятия обязательного медицинского страхования;

- основные понятия пенсионного права: трудовая пенсия по старости, трудовая пенсия по инвалидности, трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

#### **уметь:**

- ориентироваться в источниках трудового права и права социального

обеспечения; самостоятельно изучать и анализировать законодательство и нормативные правовые акты в данной сфере, материалы судебного толкования законов, теоретическую литературу в целях саморазвития и совершенствования профессионального уровня, профессиональной культуры.

- осмысливать и формулировать личные мировоззренческие, социальные установки с учетом специфики профессиональной деятельности;

- применять полученные знания для постановки, анализа и решения проблем теории и практики;

- анализировать нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, толковать правовые нормы, применяя различные способы и виды толкования;

- анализировать судебную практику Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда РФ, судов общей юрисдикции;

- принимать правовые решения в соответствии с федеральным трудовым законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- осмысливать и формулировать личные мировоззренческие, социальные установки с учетом специфики профессиональной деятельности;

- применять полученные знания для постановки, анализа и решения проблем теории и практики;

## **2. СТРУКТУРА ЗАДАНИЯ И КРИТЕРИИ ЕГО ОЦЕНИВАНИЯ**

Вступительное испытание проводится экзаменационной комиссией по билетам в устной форме, на русском языке.

Билет состоит из трех вопросов в соответствии с профилем будущей диссертации.

Экзаменационный билет содержит три вопроса (первый вопрос - по трудовому праву, второй вопрос – по трудовому праву, третий вопрос - по праву социального обеспечения).

Поступающему в аспирантуру следует полно и правильно указывать, и определять все признаки, основания, элементы, задачи и другие ключевые элементы ответа, правильно указывать фамилии авторов исследований, названия их работ, избегая неточностей и ошибок.

В обязательном порядке поступающему задаются дополнительные вопросы, общая доля которых в оценке ответа может составлять до 20 баллов.

<i>Требования к результатам освоения дисциплины</i>	<i>Оценка/ баллы</i>
Ответ поступающего на все вопросы является исчерпывающим и полным, он обнаруживает всестороннее, систематическое и глубокое знание программного материала, свободно владеет терминологическим аппаратом. Даны правильные и в полном объеме ответы на дополнительные вопросы.	Отлично 80/100 баллов

<p>Ответ поступающего на один из двух вопросов является полным и исчерпывающим, однако на один из вопросов ответ оценивается как недостаточно полный, поверхностный или неточный. Терминологическим аппаратом владеет свободно. Ответы на дополнительные вопросы – правильные.</p>	<p>Хорошо 60/79 баллов</p>
<p>Ответ на все, или, по крайней мере на один из двух вопросов дан, в целом, верный, однако знания оцениваются как достаточно поверхностные, обнаруживаются пробелы, ошибки или неточности в знании теоретических положений, искажающих полноту и глубину понимания вопросов билета. Общим терминологическим аппаратом владеет, но при употреблении отдельных понятий проявляется неуверенность. Ответы на большинство дополнительных вопросов даны верно, однако в них содержатся неточности.</p>	<p>Удовлетворительно 35/59 баллов</p>
<p>Ответ на все два вопроса без учета дополнительных дан неверный, содержащий грубые, принципиальные ошибки, свидетельствующие о пробелах в знаниях основного учебно-программного материала. Терминологическим аппаратом не владеет или владеет крайне слабо. Ответы на дополнительные вопросы не даны или даны неверно.</p>	<p>Неудовлетворительно 0/34 баллов</p>

### 3. СОДЕРЖАНИЕ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

#### ЧАСТЬ 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО

##### **Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права**

Понятие труда и его роль в жизни общества.

Трудовое право, как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права (гражданским, административным, земельным, предпринимательским, правом социального обеспечения).

Предмет трудового права: трудовые отношения работников независимо от форм собственности, на базе которых организована трудовая деятельность и отношения, непосредственно связанные с трудовыми.

Метод трудового права. Способы правового регулирования трудовых отношений.

Система трудового права как отрасли права. Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы

законодательства о труде.

Цели, задачи и функции трудового права.

## **Тема 2. Источники и формы трудового права**

Понятие и особенности источников и форм трудового права. Система источников и форм трудового права

Международные документы в сфере труда. Конвенции МОТ. Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Соответствие трудового законодательства Российской Федерации общепризнанным международным стандартам.

Основные правовые акты трудового права Российской Федерации. Конституция Российской Федерации. Трудовой кодекс (общая характеристика). Общая характеристика других важнейших правовых актов.

Подзаконные правовые акты (Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, приказы Министерства труда и социальной защиты РФ и др.), регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними правоотношения.

Соотношение федеральных правовых актов РФ и правовых актов субъектов РФ. Общие и специальные правовые акты о труде. Виды специальных норм.

Значение постановлений высших судебных органов в применении норм трудового права.

## **Тема 3. Принципы трудового права**

Понятие принципов трудового права. Виды, содержание значение принципов трудового права. Межотраслевые и отраслевые принципы правового регулирования трудовых отношений.

Международные стандарты в сфере регулирования труда: запрещение принудительного труда; равное вознаграждение мужчин и женщин за равный труд; защита против незаконного увольнения; установление минимальной заработной платы; предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска; соблюдение норм охраны труда.

Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными трудовыми правами и обязанностями. Гарантии обеспечения трудовых прав и свобод.

Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права. Их содержание и реализация в нормах трудового права.

## **Тема 4. Субъекты трудового права**

Понятие субъектов трудового права, их классификация. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правосубъектность, субъективные права и обязанности и их гарантии. Деликтоспособность субъектов трудового права. Отличие трудовой правосубъектности от гражданской.

Работодатели, их виды. Организация как субъект трудового права. Другие субъекты, в том числе обладающие правом приема на работу. Характеристика их основных прав и обязанностей.

Работники (граждане) как субъекты трудового права, их основные права и

обязанности. Трудовые права иностранцев и лиц без гражданства.

Органы управления юридического лица и уполномоченные ими лица как субъекты трудового права. Полномочия руководителя организации. Выборные профсоюзные органы как субъекты трудового права. Государственные органы как субъекты трудового права.

### **Тема 5. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений**

Право граждан на объединение в профессиональные союзы в целях защиты своих интересов.

Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.

Основные функции профсоюзов. Защитная функция профсоюзов – направления ее реализации. Право профсоюзов на участие в нормотворчестве. Право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Участие профсоюзов в установлении условий труда, в применение норм трудового права, в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства.

Гарантии прав профсоюзов, их представителей и дополнительные гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы. Личные гарантии членов профсоюза. Ответственность профсоюзов.

### **Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права**

Понятие и виды правоотношений по трудовому праву. Трудовое правоотношение, понятие и признаки. Субъекты трудового правоотношения. Отличие трудового правоотношения от смежных правоотношений, связанных с применением труда. Рекомендация МОТ 2006 г. № 198 «О трудовом правоотношении».

Юридические факты, влекущие возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений. Сложные юридические составы. Содержание трудового правоотношения.

Особенности возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений с лицами, принимаемыми на работу по конкурсу; направленных службой занятости; работников, избранных, утвержденных или назначенных на должность и др. Фактический допуск к работе и его последствия. Признание отношений, возникших в результате заключения гражданско-правового договора трудовыми отношениями.

Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми: организационно-управленческие отношения; отношения по обеспечению занятости и трудоустройству; отношения по профессиональной подготовке кадров; отношения по социальному партнерству; отношения по надзору и контролю за охраной труда, трудовым законодательством; отношения по возмещению материального ущерба, причиненного сторонами трудового правоотношения; отношения по разрешению трудовых споров.

## **Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда**

Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Представительство интересов работников и работодателей в социальном партнерстве. Право работника на защиту своих интересов, на ведение коллективных переговоров.

Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений. Их соответствие действующим международным нормам. Понятие и значение коллективного договора. Стороны коллективного договора. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменения и дополнения коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора.

Понятие и значение соглашений: нормативные акты, регулирующие договорный метод регулирования трудовых отношений. Виды соглашений: генеральные, региональные, отраслевые (межотраслевые), территориальные. Участники соглашений. Порядок и сроки разработки и заключения соглашений. Содержание соглашений. Действие соглашений, изменения и дополнения соглашений. Контроль за выполнением соглашений.

Участие работников в управлении организацией, его формы.

Ответственность сторон социального партнерства.

## **Тема 8. Обеспечение занятости и трудоустройства**

Международная политика в области занятости. Рекомендации и Конвенции МОТ. Закон РФ «О занятости населения в РФ». Основные принципы государственной политики в области занятости населения: добровольность труда; свобода граждан в выборе вида деятельности; запрещение принудительного труда.

Понятие занятости граждан. Круг лиц, считающихся занятыми.

Понятие безработного, его основные права и обязанности. Реализация прав безработных граждан. Формы трудоустройства. Право граждан на трудоустройство при посредничестве органов службы занятости. Понятие подходящей работы.

Порядок регистрации безработных граждан. Меры социальной поддержки безработных. Пособие по безработице. Выплата стипендии в период обучения. Общественные работы. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, инвалидов). Квотирование рабочих мест. Государственная служба занятости и ее полномочия.

## **Тема 9. Трудовой договор**

Социальное значение и основные функции трудового договора. Понятие трудового договора. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора. Отличие трудового договора от

смежных гражданско-правовых договоров

Содержание трудового договора. Виды условий трудового договора. Обязательные условия, предусмотренные ст.57 ТК РФ. Факультативные условия трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Документы, предоставляемые при приеме на работу. Оформление приема на работу. Трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности работника. Срок трудового договора. Испытания при приеме на работу и его правовые последствия.

Виды трудовых договоров и их классификация. Особенности отдельных видов трудовых договоров.

Изменение трудового договора. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, основания и порядок. Понятие и виды переводов. Отличие перевода от перемещения. Основания и условия перевода на другую работу, к другому работодателю и в другую местность. Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника. Постоянные и временные переводы. Переводы по медицинским показаниям. Отстранение от работы.

Совмещение, совместительство.

Порядок заключения трудового договора с иностранцами и лицами без гражданства, проживающими на территории России.

## **Тема 10. Прекращение трудового договора**

Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Отличие прекращения трудового договора от расторжения договора, от отстранения от работы.

Общие основания прекращения трудового договора. Общий порядок прекращения трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по соглашению сторон.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя (отдельно по каждому основанию). Круг оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя с учетом мнения и предварительного согласия профсоюзного органа.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, основания и порядок.

Порядок оформления увольнения. Производство расчетов при прекращении трудового договора. Выходное пособие.

Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

## **Тема 11. Рабочее время и время отдыха**

Конвенции МОТ о продолжительности рабочего времени.

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования. Виды

рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.

Режим и учет рабочего времени, порядок его установления. Особенности режима рабочего времени: графики сменности работы, вахтовый метод организации работ, скользящие (гибкие) графики работ. Понятие сверхурочных работ, случаи их допущения и порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Оплата сверхурочных работ.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания; междудневный перерыв; выходные дни; праздничные нерабочие дни.

Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков.

Ежегодный основной отпуск (порядок предоставления, продолжительность).

Дополнительные отпуска (виды и порядок предоставления).

Отпуска без сохранения заработной платы (по заявлению работника, по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам) и порядок их предоставления.

## **Тема 12. Оплата труда. Гарантии и компенсации**

Основные государственные гарантии по оплате труда. Международные рекомендации о заработной плате. Право каждого работника на равное вознаграждение за равный труд и не менее установленного законом минимального размера. Индексация заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное. Минимальный размер оплаты труда.

Оплата труда в государственных и муниципальных учреждениях. Тарифно-квалификационный справочник профессий рабочих; Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Районные коэффициенты. Тарификация, установление разрядов. Стимулирующие выплаты. Основания и размеры удержаний из заработной платы.

Средняя заработная плата.

Локальное регулирование оплаты труда. Право организаций самостоятельно определять формы, системы и размеры оплаты труда.

Договорная форма оплаты труда. Ее особенности.

Система оплаты труда: сдельная, повременная и их разновидности. Нормы выработки и сдельные расценки. Порядок их установления. Порядок и сроки выплаты заработной платы.

Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда (оплата работы в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, в ночное время, при совмещении профессий, при невыполнении норм выработки, при простое и при освоении новых производств).

Понятие, правовые основания и виды гарантийных выплат и доплат. Их сходства и различия с заработной платой.

Понятие компенсационных выплат. Компенсационные выплаты при

командировках. Компенсации при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Иные виды гарантий и компенсаций по ТК РФ.

### **Тема 13. Дисциплина труда**

Понятие, содержание и значение трудовой дисциплины. Методы ее обеспечения.

Внутренний трудовой распорядок. Основные нормативные акты о дисциплине труда. Локальные нормативные акты, регулирующие внутренний трудовой распорядок, порядок их принятия.

Права и обязанности работников и работодателей.

Меры поощрения по трудовому праву. Виды, основания и порядок применения мер поощрения.

Дисциплинарная ответственность работников, ее виды. Общая дисциплинарная ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок. Состав дисциплинарного проступка. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок наложения, обжалования, снятия мер дисциплинарного взыскания. Сроки привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарная ответственность руководителя организации.

### **Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора**

Понятие и субъекты материальной ответственности по трудовому праву. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности.

Основания и условия привлечения к материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника.

Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная, их пределы. Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная). Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Порядок привлечения работника к материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя перед работником, ее виды и пределы. Отличие материальной ответственности работодателя от материальной ответственности работника.

Основание, условия, размеры и порядок возмещения ущерба, причиненного работнику.

### **Тема 15. Охрана труда**

Международные трудовые нормы по безопасности и гигиене труда.

Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство РФ об охране труда.

Права и обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Организация охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Обучение по охране труда. Инструктаж. Обязательные медицинские осмотры и

психиатрические освидетельствования. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

Специальная оценка условий труда. Основания и порядок проведения СОУТ. Обязанности работодателя по проведению СОУТ. Классы условий труда.

Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Система органов, осуществляющих контроль и надзор за охраной труда.

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

## **Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

Случаи установления особенностей регулирования труда.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работы, на которых запрещается применение труда женщин. Ограничение труда женщин на работах в ночное время. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Ограничение труда женщин на работах в ночное время. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировки работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей. Отпуска по беременности и родам. Отпуска по уходу за ребенком.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Запрещение труда несовершеннолетних на тяжелых, вредных и опасных работах, связанных с движением транспорта. Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Медицинское освидетельствование.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших срочный трудовой договор. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций, дистанционных работников, работников физических лиц, работников микропредприятий, надомников, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников по договору о предоставлении их труда другим лицам.

## **Тема 17. Трудовые споры и порядок их разрешения**

Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров.

Понятие и порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Система органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Решение комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров суде (особенности). Сроки обращения в суд за разрешением спора. Вынесение решений о восстановлении на работе. Порядок исполнения решений органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.

Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией, с участием посредника, в трудовом арбитраже. Сроки разрешения коллективных трудовых споров.

Забастовка. Реализация права на забастовку. Порядок ее проведения. Ограничение права на забастовку. Обязанности сторон спора в период проведения забастовки. Незаконные забастовки. Ответственность организаторов и участников незаконной забастовки.

### **Тема 18. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Защита трудовых прав работников. Формы защиты. Виды защиты. Способы защиты трудовых прав. Система государственных органов контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Структура и задачи Федеральной инспекции труда. Основные полномочия органов государственной инспекции труда. Права, обязанности и ответственность государственных инспекторов труда. Порядок осуществления инспектирования работодателей. Основания и виды проверок.

Защита прав работников профессиональными союзами. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Ответственность за нарушение трудового законодательства. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства.

### **Тема 19. Международно-правовое регулирование труда**

Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, формы и принципы международно-правового регулирования труда.

Международная организация труда (МОТ). Ее деятельность, задачи и функции.

Международные нормы в регулировании трудовых отношений. Их влияние на содержание трудового законодательства Российской Федерации.

Конвенции и рекомендации МОТ о труде и их классификация. Общая характеристика Важнейших конвенций и рекомендаций МОТ о труде.

## **ЧАСТЬ 2.**

### **ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Тема 1. Социальное обеспечение и социальная защита населения в Российской Федерации. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права.**

Социальная защита населения как государственная система, закрепленная в

Конституции РФ. Понятие «социальная защита населения». Право на социальное обеспечение как одно из основных прав человека. Социальное обеспечение: понятие, виды. Понятие социального риска. Формы социального обеспечения: понятие, специфические признаки, классификация. Понятие права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права. Предмет права социального обеспечения. Метод права социального обеспечения. Система права социального обеспечения: структура общей и особенной частей отрасли, основные институты общей и особенной частей. Общая характеристика комплексных институтов особенной части отрасли. Понятие права социального обеспечения как научной дисциплины. Понятие и общая характеристика принципов правового регулирования социального обеспечения. Роль государства в реализации права на социальное обеспечение.

## **Тема 2. Принципы права социального обеспечения.**

Понятие и общая характеристика принципов правового регулирования социального обеспечения. Обусловленность правовых принципов политической и экономической системами общества.

Содержание принципов: всеобщность социального обеспечения; осуществление социального обеспечения за счет средств фондов социального страхования средств государственного бюджета; гарантированность социальной помощи во всех случаях, когда гражданин нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых обществом социально значимыми; многообразие видов социального обеспечения; гарантированность уровня социального обеспечения не ниже прожиточного минимума; дифференциация видов, условий и уровня обеспечения в зависимости от трудового вклада, причин нуждаемости и иных социально значимых обстоятельств.

## **Тема 3. Источники и формы права социального обеспечения.**

Понятие источников и форм права. Классификация форм права социального обеспечения по юридической силе, по действию во времени, в пространстве и по кругу лиц. Виды источников права социального обеспечения. Действие правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц. Конституция РФ как форма права социального обеспечения. Международно-правовые акты в сфере социального обеспечения. Законы как форма права социального обеспечения, их классификация. Иные правовые акты. Соглашения по социально-трудовым вопросам.

Разграничение компетенции федеральных органов власти и субъектов РФ в области принятия нормативных актов по вопросам социального обеспечения.

## **Тема 4. Организационно-правовые формы и финансирование социального обеспечения.**

Финансовое обеспечение социального обеспечения. Организационно-правовые формы социального обеспечения. Понятие и общая характеристика организационно-правовых форм социального обеспечения; классификация

организационно-правовых форм социального обеспечения; характеристика обязательного социального страхования, государственного обеспечения за счет средств федерального бюджета, государственной социальной помощи.

Организационно-правовые формы осуществления конституционного права на социальное обеспечение: обязательное социальное страхование, обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обеспечение за счет бюджетных ассигнований, государственная социальная помощь. Отличительные признаки указанных форм: круг обеспечиваемых, источники финансирования, условия, виды и размеры обеспечения; органы управления.

### **Тема 5. Страховой стаж.**

Понятие трудового стажа и его виды. Общий трудовой стаж: понятие, правовое значение и порядок исчисления. Страховой стаж: понятие, правовое значение. Понятие смешанного (общего) страхового стажа, его отличие от общего трудового стажа, правовые последствия. Периоды работы, включаемые в страховой стаж при назначении трудовых пенсий. Иные периоды, включаемые в страховой стаж. Порядок исчисления страхового стажа, дающего право на трудовые пенсии. Виды трудовой и иной общественно полезной деятельности, включаемые в общий трудовой стаж. Периоды, засчитываемые в смешанный (общий) страховой стаж.

Периоды, включаемые в страховой стаж, определяющий размеры пособия по временной нетрудоспособности.

Специальный страховой стаж, с учетом которого назначаются досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда и пенсия за выслугу лет. Специальный трудовой стаж и его юридическое значение. Выслуга лет военнослужащих как разновидность специального трудового стажа.

### **Тема 6. Общая характеристика пенсионного обеспечения в Российской Федерации.**

Основные положения пенсионной реформы. Общая характеристика федеральных законов, закрепивших новую пенсионную систему. Элементы пенсионной системы: страховое и государственное пенсионное обеспечение. Финансирование страховых и государственных пенсий. Понятие пенсии: страховой и по государственному пенсионному обеспечению. Круг лиц, обеспечиваемых страховыми и государственными пенсиями. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.

Основные принципы определения размеров пенсий. Страховые и накопительные пенсии.

Порядок сохранения и конвертации (преобразования) ранее приобретенных пенсионных прав и прав застрахованных.

### **Тема 7. Страховые пенсии в Российской Федерации.**

Понятие страховой пенсии по старости. Круг лиц, обеспечиваемых пенсией по старости по Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых

пенсиях». Виды страховых пенсий.

Страховые пенсии по старости. Общие условия назначения страховой пенсии по старости. Повышение минимального страхового стажа до 2024 года. Структура пенсий: понятие и значение страховой и накопительной пенсий. Новый подход к комплексному финансированию страховых пенсий.

Досрочные пенсии по старости: основания предоставления пенсионных льгот - медико-биологические показатели, число рожденных и воспитанных детей, условия труда, местность, в которой протекала работа, занятия отдельными видами деятельности.

## **Тема 8. Страховые пенсии по инвалидности в Российской Федерации.**

Понятие инвалидности. Группы, причины инвалидности и их юридическое значение.

Условия назначения страховой пенсии по инвалидности. Специальные правила обеспечения пенсией инвалидов: из числа военнослужащих; участников Великой Отечественной войны; граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.

Размер страховой пенсии по инвалидности, основные понятия, применяемые при определении размера. Порядок определения страховой части трудовой пенсии по инвалидности. Накопительная пенсия по инвалидности и порядок ее определения.

## **Тема 9. Страховые пенсии по случаю потери кормильца в Российской Федерации.**

Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Условия назначения пенсии, относящиеся к кормильцу. Условия назначения пенсии, относящиеся к членам семьи, потерявшей кормильца:

Размеры страховой пенсии по случаю потери кормильца, порядок их определения. Сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по случаю потере кормильца, нормативная продолжительность страхового стажа кормильца и количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, имеющих право на данную пенсию, — критерии, с учетом которых определяется страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Определение размера пенсии по случаю потери кормильца, получавшего пенсию по старости или по инвалидности.

## **Тема 10. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению.**

Понятие пенсии по государственному пенсионному обеспечению; круг лиц, имеющих право на получение пенсии за счет средств государственного бюджета; условия, необходимые для назначения пенсий по государственному обеспечению. Определение размеров, основания для перерасчета и индексации пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Общие правила назначения и выплаты пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Право граждан на дополнительное пенсионное

обеспечение в связи с особыми заслугами перед РФ.

Условия назначения пенсий по старости по государственному обеспечению гражданам, пострадавшим в результате радиационных катастроф. Категории лиц, подвергшихся радиационному воздействию, правовое регулирование их социальной защиты. Зоны радиоактивного загрязнения территории, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие катастрофы на ЧАЭС. Зависимость условий назначения от категории, к которой относится гражданин. Размер пенсии по старости по государственному обеспечению гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

### **Тема 11. Стратегия развития пенсионной системы Российской Федерации.**

Стратегия развития пенсионной системы Российской Федерации. Основные итоги функционирования пенсионной системы. Трехуровневая модель пенсионной системы. Федеральный закон от 04.12.2013 № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения».

Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Федеральный закон от 28.12.2013 № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования РФ при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».

### **Тема 12. Государственные пособия по системе социального обеспечения.**

Понятие пособий и их классификация. Единовременные, ежемесячные и периодические пособия. Пособия, возмещающие утраченный заработок. Пособия, выплачиваемые в целях социальной поддержки. Порядок определения размера пособий. Круг лиц, имеющих право на получение пособия по социальному обеспечению. Условия назначения государственных пенсий.

Понятие и виды пособий по временной нетрудоспособности: при заболевании (травме); карантине; санаторно-курортном лечении; протезировании; по уходу за больным членом семьи. Документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность граждан. Порядок оформления листка нетрудоспособности. Исчисление размеров пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от продолжительности страхового (трудового) стажа, времени получения заработной платы.

### **Тема 13. Компенсации и иные выплаты по социальному обеспечению.**

Понятие социальной помощи как организационно-правовой формы социального обеспечения. Прожиточный минимум – главное условие, определяющее право на социальную помощь. Виды социальной помощи.

Ежемесячные компенсационные выплаты по системе социального обеспечения: родителям за содержание ребенка в образовательном учреждении,

реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования; находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет; студентам и аспирантам за время академического отпуска по медицинским показаниям; женам служащих органов внутренних дел, проживающим вместе с супругом в местности, где они не могут быть трудоустроены; трудоспособным неработающим гражданам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, детьми-инвалидами до 18 лет, а также лицами, достигшими 80 лет; детям-сиротам; вынужденным переселенцам и беженцам; пострадавшим от политических репрессий и впоследствии реабилитированным; гражданам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС; некоторым категориям служащих на организацию отдыха детей; гражданам, занятым на работах с химическим оружием; другим категориям граждан.

#### **Тема 14. Обязательное медицинское страхование. Медицинская помощь и лечение.**

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Основные принципы охраны здоровья граждан. Обязательное медицинское страхование – одна из гарантий права граждан на бесплатную медицинскую помощь и лечение. Место медицинской помощи в системе охраны здоровья граждан. Особенности реализации права граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь.

Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Субъекты ОМС: страхователь, страховщик, застрахованный, медицинское учреждение. Их права и обязанности.

Виды медико-социальной помощи: первичная медико-санитарная помощь; скорая медицинская помощь; специализированная медицинская помощь; медико-социальная помощь гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями и заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.

Программа гарантированных государством бесплатных медицинских услуг.

#### **Тема 15. Социальное обслуживание граждан Российской Федерации.**

Общая характеристика системы социального обслуживания как одного из элементов общенациональной системы социального обеспечения. Понятие и виды социального обслуживания. Понятие «трудная жизненная ситуация». Деятельность социальных служб и организаций по предоставлению гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, социальных услуг. Понятие «социальных услуг». Развитие законодательства о социальном обслуживании: Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Понятие и принципы социального обслуживания; формы и виды социального обслуживания; финансовая основа социального обслуживания населения; особенности социального обслуживания инвалидов престарелых; договоры о стационарном социальном обслуживании.

**Тема 16. Международно-правовое регулирование социального обеспечения**

Международное правовое регулирование социального обеспечения. Понятие общепризнанных принципов и норм международного права. Способы внедрения международных принципов и норм в регулирование общественных отношений по социальному обеспечению. Источники международного права, их основное содержание. Наиболее значимые международные акты, в которых содержатся правовые предписания, регулирующие общественные отношения в сфере социального обеспечения.

Международные нормы в сфере социального обеспечения. Международной организации труда (МОТ). Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Значение Конвенции МОТ №102 для России. Влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов.

## 4. СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

### ТРУДОВОЕ ПРАВО

#### Основная литература

1. Трудовое право в 2 т. / Ю. П. Орловский [и др.]; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 858 с.
2. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке. Современное состояние и тенденции развития. Монография. - М.: Проспект, 2017 — 236 с.
3. Трудовое право. Практикум. / Урал. Гос. Юрид. Ун-т. — М.: Юрайт, 2018. — 346 с.
4. Актуальные проблемы трудового права / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.

#### Правовые акты:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ (ред. от 08.12.2020) «О судебной системе Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 1. ст. 1.
3. «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // «Бюллетень Верховного Суда РФ», № 12, 1994.
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // «Российская газета», № 238, 16.12.1998.
5. Конвенция № 52 Международной организации труда «Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 24.06.1936), (с изм. от 24.06.1970) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 399 - 404.
6. Конвенция № 10 Международной организации труда «Относительно минимального возраста допуска детей на работу в сельском хозяйстве» [рус., англ.], (Заключена в г. Женеве 25.10.1921 - 19.11.1921) (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 57 - 59.
7. Конвенция № 103 Международной организации труда «Относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году)» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) (с изм. от 15.06.2000) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное

бюро труда, 1991. С. 1088 – 1094.

8. Конвенция № 111 Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 25.06.1958) (с изм. от 24.06.1975) // Ведомости ВС СССР. 1 ноября 1961 г. № 44. Ст. 448.

9. Конвенция № 123 Международной организации труда «О минимальном возрасте допуска на подземные работы в шахтах и рудниках» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 22.06.1965) (с изм. от 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1452 - 1455.

10. Конвенция № 131 Международной организации труда «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (Заключена в г. Женеве 22.06.1970) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1605 - 1608.

11. Конвенция № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 26.06.1973) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1703 - 1710.

12. Конвенция № 156 Международной организации труда «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» (принята в г. Женеве 23.06.1981 на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // «Собрание законодательства РФ», 09.08.2004, № 32, ст. 3284.

13. Конвенция №158 Международной организации труда «О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя» (Заключена в г. Женеве 22.06.1982) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1983 - 1989.

14. Конвенция № 29 Международной организации труда (с изм. от 11.06.2014) «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // «Официальные документы в образовании», № 6, февраль, 2020.

15. Конвенция № 45 Международной организации труда «Относительно применения труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 21.06.1935) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 347 - 349.

16. Конвенция № 77 Международной организации труда «Относительно медицинского освидетельствования детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности» [рус., англ.] (Заключена в г. Монреале 09.10.1946)// Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда,

1991. С. 759 - 765.

17. Конвенция № 79 Международной организации труда «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 09.10.1946) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 777 - 783.

18. Конвенция № 154 Международной организации труда «О содействии коллективным переговорам» [рус., англ.] (Заключена в г. Женеве 19.06.1981) // Бюллетень международных договоров. 2012. № 11. С. 9 - 16.

19. Конвенция № 168 Международной организации труда «О содействии занятости и защите от безработицы» (Заключена в г. Женеве 21.06.1988) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 2171 - 2184.

20. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) // «Собрание законодательства РФ», 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

21. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) // «Собрание законодательства РФ», 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6991.

22. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 02.07.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», № 17, 22.04.1996, ст. 1915.

23. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 29.12.2020) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // «Российская газета», № 73, 16.04.1993.

24. Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2021) // «Собрание законодательства РФ», 25.02.2013, № 8, ст. 721.

25. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 (ред. от 01.07.2021) «О прокуратуре Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021) // «Собрание законодательства РФ», 20.11.1995, № 47, ст. 4472.

26. Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «Об общественных объединениях» // «Собрание законодательства РФ», 22.05.1995, № 21, ст. 1930.

27. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 26.09.2021) // «Собрание законодательства РФ», 27.11.1995, № 48, ст. 4563.

28. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // «Собрание законодательства РФ», 15.01.1996, № 3, ст. 148.

29. Федеральный закон от 10.05.2010 № 84-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О

дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» // «Собрание законодательства РФ», 10.05.2010, № 19, ст. 2292.

30. Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ (ред. от 30.11.2011) «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии» // «Собрание законодательства РФ», 14.03.2011, № 11, ст. 1504.

31. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 27.10.1997, № 43, ст. 4904.

32. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 05.04.2021) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изм. и доп., вступ. в силу с 26.09.2021) // «Собрание законодательства РФ», 03.08.1998, № 31, ст. 3803.

33. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // «Собрание законодательства РФ», 03.05.1999, № 18, ст. 2218.

34. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 29.12.2020) «О минимальном размере оплаты труда» // «Собрание законодательства РФ», 26.06.2000, № 26, ст. 2729.

35. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // «Собрание законодательства РФ», 13.11.2000, № 46, ст. 4538.

36. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.10.2021) // «Собрание законодательства РФ», 29.07.2002, № 30, ст. 3032.

37. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «Об объединениях работодателей» // «Собрание законодательства РФ», 02.12.2002, № 48, ст. 4741.

38. Федеральный закон от 10.01.2003 № 17-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 13.01.2003, № 2, ст. 169.

39. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 02.08.2004, № 31, ст. 3215.

40. Указ Президента РФ от 09.03.2004 № 314 (ред. от 20.11.2020) «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // «Собрание законодательства РФ», № 11, 15.03.2004, ст. 945.

41. Указ Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 (ред. от 19.11.2021) «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаке отличия ордена Святого Георгия - Георгиевском Кресте, медалях Российской Федерации»)

Федерации, знаке отличия «За безупречную службу», почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации») // «Собрание законодательства РФ», 13.09.2010, № 37, ст. 4643

42. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 (ред. от 10.07.2020) «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (вместе с «Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования») // «Собрание законодательства РФ», 14.07.2014, № 28, ст. 4057.

43. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» // «Собрание законодательства РФ», 10.01.2011, № 2, ст. 342

44. Постановление Правительства РФ от 22.09.2000 № 715 «Об утверждении Устава о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота» // «Собрание законодательства РФ», 02.10.2000, № 40, ст. 3966

45. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // «Собрание законодательства РФ», 25.11.2002, № 47, ст. 4678.

46. Постановление Правительства РФ от 06.04.2004 № 156 (ред. от 28.12.2020) «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» // «Собрание законодательства РФ», 12.04.2004, № 15, ст. 1448.

47. Постановление Правительства РФ от 18.05.2011 № 394 (ред. от 30.07.2014) «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией» // «Собрание законодательства РФ», 23.05.2011, № 21, ст. 2979.

48. Постановление Правительства РФ от 08.10.2012 № 1022 (ред. от 24.11.2020) «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 15.10.2012, № 42, ст. 5713.

49. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 (ред. от 18.10.2021) «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости» // «Собрание законодательства РФ», 12.07.2004, № 28, ст. 2901

50. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» //

«Собрание законодательства РФ», 31.12.2007, № 53, ст. 6618.

51. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (ред. от 29.07.2015) «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки») // «Собрание законодательства РФ», 20.10.2008, № 42, ст. 4821.

52. Постановление Правительства РФ от 05.02.1993 № 99 (ред. от 24.12.2014) «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // «Собрание актов Президента и Правительства РФ», № 7, 15.02.1993, ст. 564.

53. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 № 33294) // «Российская газета», № 185, 18.08.2014

54. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» // «Бюллетень трудового и социального законодательства РФ», № 8, 2013.

55. Приказ Минтруда России от 01.11.2013 № 652н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 31.12.2013 № 30969) // «Российская газета» (специальный выпуск), № 50/1, 04.03.2014

56. Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» // «Бюллетень трудового и социального законодательства РФ», № 12, 2013.

57. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 № 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2010 № 18549) // «Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти», № 42, 18.10.2010.

58. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (ред. от 16.06.2014) «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (Зарегистрировано в Минюсте России 19.03.2012 № 23513) // «Российская газета», № 67, 28.03.2012.

59. Приказ Минздравсоцразвития России от 06.10.2011 № 1137 (ред. от

12.02.2014) «Об утверждении Положения о единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда» (вместе с «Регламентом подготовки и размещения информации в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда») // «Охрана труда и социальное страхование», № 7, 2012.

60. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2009 № 13795) // «Российская газета», № 92, 22.05.2009.

61. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2003 №4171) // «Российская газета», № 25, 08.02.2003.

62. Приказ Минсвязи РФ от 08.09.2003 № 112 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.09.2003 № 5068) // «Российская газета», № 185, 17.09.2003

63. Приказ Госкомрыболовства РФ от 08.08.2003 № 271 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.09.2003 № 5088) // «Российская газета», № 197, 02.10.2003.

64. Приказ Минтранса РФ от 16.05.2003 № 133 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.09.2003 № 5036) // «Российская газета», № 181, 11.09.2003

#### **б) Официальные акты высших судебных органов:**

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 09.02.2012 № 2-П «По делу о проверке конституционности положения части восьмой статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки И.Г. Труновой» // «Российская газета», № 55, 14.03.2012

2. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П «По делу о проверке конституционности положений пункта 2 статьи 278 и статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго пункта 4 статьи 69

Федерального закона «Об акционерных обществах» в связи с запросами Волховского городского суда Ленинградской области, Октябрьского районного суда города Ставрополя и жалобами ряда граждан» // «Российская газета», № 57, 23.03.2005

3. Постановление Конституционного Суда РФ от 23.04.2012 № 10-П «По делу о проверке конституционности абзаца десятого статьи 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки Е.Н. Эрлих» // «Собрание законодательства РФ», 07.05.2012, № 19, ст. 2519.

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // «Российская газета», № 27, 07.02.2014.

5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // «Российская газета», № 72, 08.04.2004.

6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10.2003 № 5 (ред. от 05.03.2013) «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // «Российская газета», № 244, 02.12.2003.

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31.10.1995 № 8 (ред. от 03.03.2015) «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // «Российская газета», № 247, 28.12.1995.

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 (ред. от 06.02.2007) «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // «Российская газета», № 29, 08.02.1995.

9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // «Российская газета», № 124, 10.06.2015.

10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // «Российская газета», № 268, 29.11.2006.

#### **Дополнительная литература:**

1. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации / Тучкова Э.Г. – 9-е. изд. – М.: Проспект, 2017. – 1008 с.

2. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: Монография. Отв. ред. Ю.П. Орловский. - М.: Юстицинформ, 2015.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). / Под ред. Ю.П. Орловского. - М.: «КОНТРАКТ», 2017. -

4. Головина, С. Ю. Трудовое право: учебник для академического

бакалавриата / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общ. ред. С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 314 с.

5. Зайцева Л.В. Представительство и посредничество в трудовом праве. Сравнительно-правовое исследование. Монография. - М.: Проспект, 2017. – 332 с.

6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). / Под ред. Ю.П. Орловского. - М.: «КОНТРАКТ», 2017. -

#### **Ресурсы сети Интернет:**

1. <http://www.garant.ru> – СПС «Гарант»;
2. <http://www.kodeks.net> – СПС «Кодекс»;
3. <http://www.consultant.ru> – СПС «КонсультантПлюс»;
4. <http://elibrary.ru> - Научная электронная библиотека РИНЦ (российский индекс научного цитирования);
5. <http://www.president.kremlin.ru/> Официальный веб-сайт Президента Российской Федерации;
6. <http://www.pravitelstvo.gov.ru/> Сайт Правительства РФ;
7. <http://www.minjust.ru/> Сайт Министерства Юстиции РФ;
8. <http://www.supcourt.ru/> Сайт Верховного Суда РФ. Информация о Верховном Суде РФ, решения Верховного Суда, бюллетень. Органы судейского сообщества и пр. Ссылки на суды России;
9. <http://www.ksrf.ru/> Сайт Конституционного Суда РФ. Информация о Конституционном Суде РФ, правовые основы деятельности, решения.
10. <http://pravo.gov.ru/> Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации.

## **ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

#### **Основная литература**

1. Право социального обеспечения в 2 т. / Ю. П. Орловский [и др.]; под общ. ред. Ю. П. Орловского. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2019. – 559с.
2. Право социального обеспечения России и зарубежных стран: учеб. пособие / Ю. П. Орловский [и др.]; под общ. ред. Ю. П. Орловского; отв. ред. М. О. Буянова. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 205 с.
3. Право социального обеспечения: учебное пособие / Т.К. Миронова. — М.: КНОРУС, 2017. — 312 с.
4. Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения / Е. Е. Мачульская. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 441 с.

#### **Правовые акты:**

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), Официальный текст Конституции РФ с внесенными

поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

2. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 № 1-ФКЗ (ред. от 08.12.2020) «О судебной системе Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 1. ст. 1.

3. «Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах» (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // «Бюллетень Верховного Суда РФ», № 12, 1994.

4. «Всеобщая декларация прав человека» (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // РГ, № 67, 05.04.1995,

5. Конвенция о защите прав человека и основных свобод» (Заключена в г. Риме 04.11.1950) (с изм. от 24.06.2013) (вместе с «Протоколом [№ 1]» (Подписан в г. Париже 20.03.1952), «Протоколом № 4 об обеспечении некоторых прав и свобод помимо тех, которые уже включены в Конвенцию и первый Протокол к ней» (Подписан в г. Страсбурге 16.09.1963), «Протоколом № 7» (Подписан в г. Страсбурге 22.11.1984)) // СЗ РФ 08.01.2001, № 2, ст. 163,

6. Конвенция № 102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» (Заключена в г. Женеве 28.06.1952) // СЗ РФ 08.06.2020, № 23, ст. 3589,

7. «Конвенция о правах ребенка» (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990) // «Сборник международных договоров СССР», выпуск XLVI, 1993

8. «Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения» (Заключено в г. Москве 13.03.1992) // «Бюллетень международных договоров», № 4, 1993

9. Конвенция № 117 Международной организации труда «Об основных целях и нормах социальной политики» (Заключена в г. Женеве 22.06.1962) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1321 - 1329.

10. Конвенция № 118 Международной организации труда «О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения» (Заключена в г. Женеве 28.06.1962) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1330 - 1337.

11. Конвенция № 157 Международной организации труда «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» (Заключена в г. Женеве 21.06.1982) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1971 - 1982.

12. Рекомендация № 167 Международной организации труда «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения» (Вместе с «Типовыми положениями для заключения двусторонних

или многосторонних соглашений», «Типовым соглашением о координации двусторонних или многосторонних актов в области социального...») (Принята в г. Женеве 20.06.1983 на 69-ой сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II.- Женева: Международное бюро труда, 1991. С. 1999 - 2030.

13. Федеральный закон от 05.04.2003 № 44-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) // СЗ РФ 07.04.2003, № 14, ст. 1257,

14. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ (ред. от 08.03.2022) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // СЗ РФ 17.12.2001, № 51, ст. 4831,

15. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 28.06.2022, с изм. от 11.10.2022) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СЗ РФ 17.12.2001, № 51, ст. 4832,

16. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (ред. от 16.02.2022, с изм. от 11.10.2022) «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» // «Ведомости СНД РФ и ВС РФ», 04.03.1993, № 9, ст. 328.

17. Закон РФ от 21.01.1993 № 4328-1 (ред. от 02.07.2013) «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах» // «Ведомости СНД и ВС РФ», 26.08.1993, № 34, ст. 1395.

18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О накопительной пенсии» // СЗ РФ 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6989.

19. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 07.10.2022, с изм. от 11.10.2022) «О страховых пенсиях» // СЗ РФ 13.01.2014, № 2 (часть II) (поправка).

20. Федеральный закон от 28.12.2013 № 422-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» // СЗ РФ 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 6987.

21. Федеральный закон от 04.12.2013 № 351-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения» // СЗ РФ

09.12.2013, № 49 (часть VII), ст. 6352.

22. Распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р (ред. от 24.10.2018) <Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации> // СЗ РФ 31.12.2012, № 53 (ч. 2), ст. 8029.

23. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ (ред. от 28.05.2022) «О государственной социальной помощи» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.07.2022) // СЗ РФ 19.07.1999, № 29, ст. 3699,

24. Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // СЗ РФ 03.08.1998, № 31, ст. 3802,

25. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ (ред. от 06.12.2021) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» // СЗ РФ 06.12.2010, № 49, ст. 6422,

26. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 11.06.2022, с изм. от 13.07.2022) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022) // СЗ РФ 28.11.2011, № 48, ст. 6724.

27. Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ (ред. от 29.12.2020, с изм. от 06.12.2021) «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // СЗ РФ 27.10.1997, № 43, ст. 4904,

28. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ (ред. от 04.08.2022) «О ветеранах» // СЗ РФ 16.01.1995, № 3, ст. 168,

29. Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // СЗ РФ 23.12.1996, № 52, ст. 5880,

30. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 07.10.2022) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // СЗ РФ 01.04.1996, № 14, ст. 1401,

31. Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ (ред. от 30.04.2021) «О погребении и похоронном деле» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022) // СЗ РФ 15.01.1996, № 3, ст. 146,

32. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // СЗ РФ 27.11.1995, № 48, ст. 4563,

33. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ 30.12.2013, № 52 (часть I), ст. 7007.

34. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // СЗ РФ 22.05.1995, № 21, ст. 1929,

35. Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 04.08.2022) «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022) // СЗ РФ 01.01.2007, № 1 (1 ч.), ст. 19.

36. Федеральный закон от 02.07.2013 № 167-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей» // СЗ РФ 08.07.2013, № 27, ст. 3459.

37. Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 (ред. от 06.12.2021, с изм. от 23.12.2021) «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» // «Ведомости СНД и ВС РСФСР», 1991, № 21, ст. 699.

38. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) // СЗ РФ № 17, 22.04.1996, ст. 1915,

39. Постановление Правительства РФ от 2 октября 2009 г. № 790 «О порядке уплаты страховых взносов лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СЗ РФ 12.10.2009 №41 ст. 4776

40. Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 (ред. от 26.05.2009) «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СЗ РФ № 212, 06.11.2002.

41. Постановление Правительства РФ от 2 октября 2014 г. № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий» // СЗ РФ от 13 октября 2014 г. № 41 ст. 5545

42. Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СЗ РФ 15.07.2002, № 28, ст. 2872,

43. Постановление Правительства РФ от 12.06.2002 № 408 «О порядке выдачи пенсионной книжки застрахованного лица в Пенсионном фонде Российской Федерации» // СЗ РФ 24.06.2002, № 25, ст. 2446

44. Постановление Правительства РФ от 12.06.2002 № 407 (с изм. от 10.07.2007) «Об утверждении Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал» // СЗ РФ 17.06.2002, № 24, ст. 2311,

45. Постановление Правительства РФ от 07.04.2008 № 240 (ред. от 30.09.2021) «О порядке обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями» // СЗ РФ 14.04.2008, № 15, ст. 1550,

46. Постановление Правительства РФ от 31.07.2001 № 567 «Об утверждении перечня похоронных принадлежностей, реализация которых освобождается от обложения налогом на добавленную стоимость» // СЗ РФ 06.08.2001, № 32, ст. 3330,

47. Федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ (ред. от 30.04.2021) «Об опеке и попечительстве» // СЗ РФ 28.04.2008, № 17, ст. 1755,

48. Постановление ВС РФ от 27.12.1991 № 2122-1 (ред. от 05.08.2000) «Вопросы Пенсионного фонда Российской Федерации (России)» (вместе с «Положением о Пенсионном фонде Российской Федерации (России)», «Порядком уплаты страховых взносов работодателями и гражданами в Пенсионный фонд Российской Федерации (России)») // «Ведомости СНД и ВС РСФСР», 30.01.1992, № 5, ст. 180.

49. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2012 № 406н «Об утверждении Порядка выбора гражданином медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2012 № 24278) // РГ № 121, 30.05.2012

50. Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 № 761 (ред. от 28.07.2020) «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2021) // СЗ РФ 19.12.2005, № 51, ст. 5547.

51. Постановление Правительства РФ от 10.02.2014 № 93 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи» // СЗ РФ 17.02.2014, № 7, ст. 687

52. Постановление Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг» // СЗ РФ 08.10.2012, № 41, ст. 5628,

53. Постановление Правительства РФ от 15 мая 2006 г. № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ 22.05.2006, № 21, ст. 2263,

54. Приказ Минздравсоцразвития России от 30.12.2006 № 892 (ред. от 31.03.2020) «Об утверждении Правил ведения федерального регистра лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.02.2007 № 8986) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021) // РГ № 44, 02.03.2007,

55. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» // СЗ РФ 07.05.2012, № 19, ст. 2334,

56. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 606 (ред. от 25.11.2019) «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» // СЗ РФ 07.05.2012, № 19, ст. 2343,

57. Указ Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 (ред. от 14.11.2017) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-

сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // СЗ РФ 31.12.2012, № 53 (ч. 2), ст. 7860.

### **Дополнительная литература**

1. Азми Д.М. О систематике и характеристике регионального социального законодательства (на примере города Москвы) / Азми Д.М., Пройдина Е.М. // Образование и право. - 2010. - №1.- С. 129-136.
2. Васильева Ю.В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы. - Пермь: Перм.ун-т, 2009.
3. Гурвич Е. Микроанализ российской пенсионной системы / Гурвич Е., Сони́на Ю. // Вопросы экономики. - 2012. - №2.- С. 27-51.
4. Гурвич Е. Принципы новой пенсионной реформы / Гурвич Е. // Вопросы экономики. - 2011. - №4.- С. 4-31.
5. Гусева, Т.С. Проблемы совершенствования системы трудовых пенсий в России / Т.С. Гусева // Трудовое право. - 2008. - № 8. - С. 100-104.
6. Дементьева Н.Ф., Старовойтова А.И. Социальная работа в учреждениях социально-реабилитационного профиля и медико-социальной экспертизы. – М., 2010.
7. Захаров М.Л. Международные стандарты и российская пенсионная система: Окончание. Нач. 2012, №9 / Захаров М.Л. // Журнал рос.права. - 2012. - №10.- С. 14-29.
8. Иваненко В.А. Социальные права человека и социальные обязанности государства: международные и конституционные правовые аспекты / В.А. Иваненко, В.С. Иваненко. - СПб.: Юридический центр Пресс, 2003.
9. Кучукова Н.Ю., Тюрина Э.И., Платонова Н.М. Социальная работа с семьей и детьми. Учебник. Издательство Академия -2009, 288 с.
10. Миронова Т.К. Право и социальная защита. Издательство: Права человека, 2013.
11. Нестерова Г.Ф., Лебедева С. С., Васильев С.В. Социальная работа с пожилыми людьми и инвалидами. Учебник. Издательство Академия -2009
12. Романова Е.В. Право социального обеспечения / Е.В. Романова. - СПб.: Питер, 2005.
13. Холостова Е.И, Социальная работа с пожилыми людьми. Учебное пособие/Е.И. Холостова -3-е изд., -М.: Дашков и К, 2005.

**5. ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»**

**УТВЕРЖДАЮ  
Председатель ЦПК**

\_\_\_\_\_ **ФИО**

\_\_\_\_\_ **2023 г.**

**Научная специальность 5.1.3 Частноправовые (цивилистические) науки  
Дисциплина «Трудовое право; право социального обеспечения»**

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1**

1. Предмет трудового права. Метод трудового права. Цели, задачи и функции трудового права. Система трудового права как отрасли и науки.
2. Порядок расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Порядок расторжения трудового договора в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением работы.
3. Российская система социальной защиты населения: современный этап развития и перспективы.

**Председатель экзаменационной комиссии**

\_\_\_\_\_

**ФИО**

## **6. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ**

### **ВОПРОСЫ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ**

1. Предмет трудового права. Метод трудового права. Цели, задачи и функции трудового права. Система трудового права как отрасли и науки.
2. Понятие, значение и система принципов трудового права. Запрещение дискриминации в сфере труда как основополагающий принцип трудового права. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах в сфере труда»
3. Источники и формы трудового права. Понятие и виды. Система источников и форм трудового права и ее особенности. Приоритет Трудового кодекса РФ в регулировании трудовых отношений. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
4. Акты работодателя, содержащие нормы трудового права (локальные акты).
5. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. Трудовое правоотношение: понятие и признаки. Рекомендация МОТ №198 «О трудовом правоотношении». Основания возникновения трудового правоотношения.
6. Скрытые трудовые правоотношения. Признание отношений трудовыми при фактическом допуске к работе неуполномоченным лицом и при заключении гражданско-правового договора.
7. Субъекты трудового права. Субъекты трудового правоотношения: работник и работодатель. Трудовая правосубъектность.
8. Понятие профсоюзов, их организационная структура и функции. Основные права профсоюзов, их виды. Личные гарантии членов профсоюза, закрепленные в ТК РФ.
9. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, принципы, формы. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Коллективный договор: понятие, содержание, действие. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды
10. Понятие занятости в РФ, ее виды. Формы трудоустройства, подходящая работа. Безработные граждане: понятие, правила регистрации. Меры социальной поддержки безработных граждан.
11. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Виды трудового договора. Содержание трудового договора. Виды условий трудового договора. Испытание при приеме на работу.
12. Срочные трудовые договоры, порядок их заключения, особенности прекращения трудового договора по п.2. ч.1 ст.77 ТК РФ. Продление срока действия трудового договора.
13. Гарантии при заключении трудового договора. Отказ в заключении трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Вступление трудового договора в силу. Аннулирование трудового договора.

14. Изменение трудового правоотношения. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам техногенного и организационного характера. Перевод на другую работу. Виды переводов. Отстранение от работы: основания и порядок.

15. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора, их классификация. Общий порядок прекращения трудового договора.

16. Порядок расторжения трудового договора по соглашению сторон. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

17. Порядок прекращения трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю. Порядок прекращения трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения.

18. Порядок прекращения трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. Порядок прекращения трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы. Порядок прекращения трудового договора по п.11 части 1 ст. 77 ТК РФ.

19. Порядок расторжения трудового договора при ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя. Порядок расторжения трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

20. Порядок расторжения трудового договора в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он не имеет дисциплинарное взыскание. Порядок расторжения трудового договора в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей.

21. Порядок расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Порядок расторжения трудового договора в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением работы.

22. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим о воли сторон.

23. Понятие рабочего времени и его виды. Режим и учет рабочего времени. Виды режимов рабочего времени и его виды. Сверхурочные работы: понятие, порядок привлечения работников, оплата.

24. Понятие и виды времени отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Порядок привлечения к работе в выходной и праздничный

день. Ежегодные оплачиваемые отпуска, порядок их исчисления и предоставления. Разделение ежегодного отпуска на части, отзыв из отпуска, продление и перенесение отпуска. Отпуска без сохранения заработной платы, основание и порядок их предоставления.

25. Государственные гарантии по оплате труда. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты работнику заработной платы. Случаи и размеры удержаний из заработной платы по инициативе работодателя. Системы оплаты труда. Средняя заработная плата.

26. Понятие гарантий и компенсаций. Виды компенсаций. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

27. Понятие дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. Меры поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность, ее виды. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.

28. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Ученический договор, порядок его заключения, изменения и прекращения. Ответственность ученика за неисполнение обязательств по ученическому договору.

29. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, и ее виды. Основания и случаи полной материальной ответственности работника. Порядок привлечения работника к материальной ответственности и взыскания причиненного ущерба.

30. Понятие охраны труда. Обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Организация охраны труда. Организационно-правовые формы охраны труда.

31. Защита трудовых прав работников: понятие, виды и способы защиты трудовых прав. Понятие и виды трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

32. Коллективный трудовой спор: понятие и основания возникновения спора. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Право работников на забастовку и его реализация. Незаконные забастовки.

33. Запрет заемного труда. Особенности регулирования труда работников, направляемых работодателем к другим лицам по договору о предоставлении труда работников. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

34. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

35. Особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиальных исполнительных органов организаций. Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству.

36. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ за границей.

37. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.

38. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.

39. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Виды проверок работодателей. Основания внеплановых проверок. Порядок проведения проверок ФИТ.

40. Ответственность работника и работодателя за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## **ВОПРОСЫ ПО ПРАВУ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

1. Российская система социальной защиты населения: современный этап развития и перспективы.

2. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль права. Источники и формы права социального обеспечения.

3. Законодательные пробелы в праве социального обеспечения.

4. Дифференциация правового регулирования в праве социального обеспечения. Сочетание централизованного и локального регулирования в праве социального обеспечения.

5. Соотношение международного и внутригосударственного российского законодательства о социальной защите населения.

6. Разграничение предметов ведения РФ и ее субъектов в области социальной защиты населения.

7. Международно-правовое регулирование социального обеспечения.

8. Субъекты права социального обеспечения.

9. Система органов социальной защиты населения России и их деятельность в современных социально-экономических условиях.

10. Организационно-правовые формы социального обеспечения.

11. Финансирование социального обеспечения.

12. Страховой стаж: понятие, значение и виды.

13. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе пенсионного страхования.

14. Основные направления развития пенсионной системы России.

15. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения.

16. Условия назначения пенсии по инвалидности, предусмотренные федеральным законодательством. Размеры страховых пенсий по инвалидности.

17. Страховая пенсия по случаю потери кормильца: порядок определения размера. Условия назначения государственной и страховой пенсии по случаю потери кормильца.

18. Институт исчисления размеров пенсий в праве социального обеспечения.

19. Социальная защита лиц пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф.

20. Пенсионное обеспечение лиц, занимающихся государственные должности РФ.

**Автор-составитель:**

*Глухов А.В.* – кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия.

Программа устного вступительного экзамена в аспирантуру по специальным дисциплинам «Трудовое право; право социального обеспечения» по научной специальности 5.1.3 Частноправовые (цивилистические) науки по группе научных специальностей 5.1. Право, в соответствии с утвержденной номенклатурой научных специальностей (приказ Минобрнауки России от 24 февраля 2021 года № 118 «Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени и внесении изменения в Положение о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 ноября 2017 г. № 1093»).

Предназначена для поступающих в аспирантуру ФГБОУВО «РГУП».

Научная специальность 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Профиль: «Трудовое право; Право социального обеспечения».

Программа обсуждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения ФГБОУВО «РГУП» (Протокол № 8 от «09» января 2024 г.).

Утверждена Учебно-методическим советом Российского государственного университета правосудия.