Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ ИМЕНИ В.М. ЛЕБЕДЕВА»

ПРИКАЗ

27 января 2025 г. № 69/1

Москва

Об утверждении Антикоррупционной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции и в целях обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева» (приложение).

2. Начальнику управления информационных технологий Напреенко С.А. обеспечить опубликование Антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева» на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу Положение «Об антикоррупционной политике Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» от 16 декабря 2021 г. № 43.

4. Начальнику отдела филиалов Васильевой Т.В. довести настоящий приказ до сведения филиалов Университета.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор В.В. Кулаков

УТВЕРЖДЕНА
приказом РГУП им. В.М. Лебедева
от 27 января 2025 г. № 69/1

Антикоррупционная политика
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева»

1. Основные положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия имени В.М. Лебедева» (далее соответственно – Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБОУВО «РГУП» им. В.М. Лебедева, в том числе его филиалах (далее - Университет).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1.4.1. Информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.4.2. Определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности Университета;

1.4.3. Формирование у работников и обучающихся Университета нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4.4. Иные задачи, возложенные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

1.5.1. Минимизация риска вовлечения должностных лиц Университета в коррупционную деятельность;

1.5.2. Формирование у работников Университета независимо от занимаемой должности, единообразного понимания положений Антикоррупционной политики, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

1.5.3. Обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;

1.5.4. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Университете;

1.5.5. Выявление рисков вовлечения должностных лиц Университета в коррупционную деятельность.

1.6. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников и обучающихся Университета, а также на лиц, оказывающих услуги (выполняющих работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с Университетом, в том числе его филиалов.

2. Термины и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. **Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.3. **Предупреждение коррупции** - деятельность Университета, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению (коррупциогенных факторов).

2.4. **Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и

интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики основополагающим (общим) принципам национального и (или) международного права, реализующихся в государстве; специальных национальных и (или) международных принципов права, реализующихся в государстве; специальных принципов отдельных институтов национального и (или) международного принципов права, реализующихся в государстве.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, работников и обучающихся Университета в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Университета таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университета антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

4.2. Ректор исходя из установленных задач, особенностей деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

4.3.1. Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

4.3.2. Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

4.3.3. Разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

4.3.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

4.3.5. Организация проведения выявления и оценки коррупционных рисков;

4.3.6. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной

организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.3.7. Организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

4.3.8. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

4.3.9. Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

4.3.10. Индивидуальное консультирование работников;

4.3.11. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора;

4.3.12. Выполнение иных мероприятий по поручению Ректора.

5. Обязанности работников и обучающихся Университета по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

5.3. Незамедлительно информировать о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений (контактная информация на офиц. сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции»);

5.4. Незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися (контактная информация на офиц. сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции»;

5.5. Сообщать непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов;

5.6. Выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах Университета.

6. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1 Все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей Политики.

6.2. Лица, виновные в нарушении требований нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов Университета могут быть привлечены к установленной законом ответственности.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. В Университете реализуются следующие антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры:

7.1.1. Реализация единой политики в области противодействия коррупции, и нормативное обеспечение в сфере предупреждения коррупции, в том числе:

7.1.1.1. Утверждение и применение Антикоррупционной политики, а также иных локальных нормативных актов и документов Университета, устанавливающих антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры;

7.1.1.2. Принятие и применение Положения о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

7.1.1.3. Принятие и применение Положения о сообщении работниками о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений

7.1.1.4. Утверждение плана Университета по противодействию коррупции на определенные периоды;

7.1.1.5. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Университета;

7.1.2. Обучение и информирование работников и обучающихся Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленное на формирование нетерпимости к коррупционному поведению;

7.1.3. Проверка соблюдения в Университете нормативных правовых Российской Федерации и локальных нормативных актов Университета о противодействии коррупции.

7.2. Работа по предупреждению коррупции в Университета и выполнение антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур ведется в соответствии с утверждаемым в установленном в Университета порядке планом по противодействию коррупции.

7.3. Взаимодействие с правоохранительными и надзорными органами.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

8.1. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут осуществляться в случаях изменения нормативных правовых актов

Российской Федерации, в частности, нормативных правовых актов о противодействии коррупции, а также по результатам мониторинга эффективности реализуемых в Университете антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

8.2. Лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет Ректору отчет по реализации плана мероприятий по противодействию коррупции Университета, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

9. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.