

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анастасии Александровны Шуваловой на тему: «Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук в диссертационный совет Д 170.003.03 по присуждению ученой степени доктора и кандидата юридических наук, на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия», по специальности 12.00.05. - «Трудовое право, право социального обеспечения»

Тема диссертационного исследования А.А.Шуваловой чрезвычайно интересна и актуальна как с научной, так и с практической точек зрения, поскольку связана с обоснованием конкретных способов судебной защиты трудовых прав и правовых интересов, которая до настоящего времени не подвергалась специальному комплексному исследованию.

Рецензируемый автореферат диссертации А.А.Шуваловой содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны, проделанной работы, поскольку диссертационное исследование является комплексным, проведено на основе действующего трудового законодательства, практики его применения, анализа юридической литературы, правовых норм, имеющих отношение к теме диссертации.

Предмет исследования и методологический подход к анализу сформулированных проблем трудового права определили оптимальную структуру работы, которая состоит из введения, двух глав, состоящих из девяти параграфов и заключения.

А.А.Шуваловой обоснована необходимость интегративного типа правопонимания и признание необходимости приведения понятийного аппарата трудового права в соответствие с другими отраслями частного права исходя из представлений о частно-публичной природе трудового права, о необходимости сохранять преемственность соответствующих институтов права в рамках одной правовой системы.

А.А.Шувалова разработала собственное и одновременно ключевое в данной области исследования определение защиты трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений, под которым предложено понимать их реализацию действиями судов, уполномоченных государственных органов, профессиональных союзов и самих субъектов трудовых правоотношений в пределах форм и способов защиты трудовых прав и правовых интересов, а также в соответствии с принципами и нормами права, содержащимися в единой, развивающейся и многоуровневой системе форм национального и международного трудового права, реализуемых в России.

Предложенная дефиниция представляется убедительной, полностью раскрывает сущность данного явления.

Автором предложено считать, что категория «правовые интересы» характеризует не только интересы, защищаемые законом («законные интересы»), но и защищаемые принципами и нормами трудового права в целом, включающим в себя в том числе и «законные интересы». Такой подход

расширяет понимание роли трудового права в сфере защиты трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений.

В работе исследованы особенности способов защиты во всей системе права в целом и отдельных отраслях. Следует согласиться с диссертантом, что основные юридические конструкции, общие для различных отраслей частного права (к таким конструкциям относятся и способы защиты) схожим образом должны быть закреплены в отраслевом законодательстве. Это придает стабильность и определенность правовому регулированию общественных отношений.

Логика исследования привела диссертанта к многочисленным интересным выводам и предложениям. Заслуживает поддержки мнение А.А.Шуваловой о том, что формы защиты трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений нуждаются в систематизации. Автор, анализируя многочисленные варианты существующих в науке трудового права позиций, предлагает свою систематизацию, является сторонником того, что ст. 352 ТК РФ перечисляет не способы, а формы защиты трудовых прав и законных интересов. В работе высказано предложение о внесении соответствующих изменений в трудовое законодательство.

Следует отметить, что в работе верно избран принцип анализа, сочетающего теоретические изыскания с практикой, что позволило автору разработать многие важные выводы и предложения.

Однако, наряду с указанными обоснованными и перспективными предложениями автора работы, следует сказать, что некоторые выводы автора, лаконично отраженные в автореферате, нуждаются в уточнении.

Сложно возразить, что лицу, которое оказалось в ситуации, когда работодатель не желает признавать сложившиеся правоотношения трудовыми, необходима обоснованная юридическая защита. В автореферате предлагается надлежащим способом защиты при нарушении обязанности заключить трудовой договор считать не признание судом отношений трудовыми, а понуждение работодателя к заключению трудового договора.

Следует отметить, что в настоящее время имеется возможность признания судом сложившихся отношений трудовыми. На практике не всегда сторона, ищущая работу, желает заключить трудовой договор, но, как правило, претендует на оплату своего труда. Для этого достаточно признания сложившихся отношений трудовыми. Кроме того, в п.12 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" специально указано, что на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом. Представляется, что в ином случае, например, понуждая работодателя заключить с претендентом на рабочее место трудовой договор, возможно злоупотребление правом со стороны лица, желающего стать работником.

Предложенное автором решение, таким образом, не позволит существенно улучшить положение лица, ищущего защиты в указанной ситуации и избежать существующих противоречий, неясностей в толковании и применении положений ч.2 ст.67 ТК РФ.

Указанное замечание является дискуссионным, не снижает общей ценности диссертационной работы. Диссертационное исследование А.А.Шуваловой актуально, содержит необходимые признаки научной новизны, имеет практическую ценность с позиции возможного использования полученных результатов.

Высокий теоретический уровень исследования, его актуальность, новизна, вклад диссертанта в науку, наличие комплекса обоснованных предложений и выводов позволяют сделать вывод, что диссертационное исследование на тему «Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов» соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.13 г. (ред. от 12.10.18 г.), к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а его автор – Анастасия Александровна Шувалова заслуживает присуждения искомой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право, право социального обеспечения.

кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры международного права и сравнительного
правоведения Высшей школы экономики, управления и права
Северного (Арктического) федерального университета имени
М.В.Ломоносова

Специальность 12.00.05

27 мая 2019 г.

Подпись Зыкиной Татьяны Алексеевны заверяю
Ученый секретарь САФУ
к.м.н., доцент



Т.А.Зыкина

Е.Б.Раменская

ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»; Российская Федерация, 163002, г. Архангельск, наб. Северной Двины, 54, корп. 1, тел./факс: 8 (8182) 28-58-16
электронный адрес: chertova@narfu.ru