

О Т З Ы В

АВЕРЬЯНОВОЙ МАРИИ ИГОРЕВНЫ,

доцента кафедры гражданского права и процесса
Нижегородского института управления – филиала федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»,

кандидата юридических наук

(603950, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, просп. Гагарина, д. 46,
тел. (831) 465-72-11, E-mail: niu@niu.ranepa.ru)

на автореферат диссертации **Шуваловой Анастасии Александровны**
на тему «Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов»,
представленной к защите на соискание ученой степени кандидата
юридических наук по специальности
12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Вопросы, связанные с пониманием способов защиты прав и интересов, признаются дискуссионными в теории права и отраслевых правовых науках. В указанных условиях актуальным является попытка автора диссертации нового научного осмысления теоретических категорий науки трудового права «защита трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений», дифференциации способов и форм защиты трудовых прав с позиций понимания общей теории права понятий «защита права», «способы защиты» и «формы защиты» применительно к судебной форме защите трудовых прав и интересов.

Обозначенные диссертантом задачи в целом позволили достичь цели исследования – развитие учения о защите трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений и ее элементов, разработку теоретически обоснованной системы способов защиты трудовых прав и правовых интересов в рамках судебной формы защиты.

Научная новизна исследования заключается в проведении комплексного исследования, посвященного особенностям способов защиты трудовых прав и интересов применительно к судебной форме защите. Диссертантом предлагается авторское определение понятия «защита трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений»; сделан вывод о необходимости изменить наименование и содержание ст. 352 ТК РФ «Способы

защиты трудовых прав и свобод» на «Формы защиты трудовых прав и правовых интересов»; проведены классификации форм и способов защиты трудовых прав и правовых интересов, исследованы особенности реализации различных способов защиты трудовых прав и правовых интересов посредством судебной защиты. Многие сделанные автором выводы и предложения следует считать вполне обоснованными и заслуживающими поддержки.

В основу исследования автором диссертации были положены работы российских ученых, посвященных изучению особой защитной функции трудового права и защите трудовых прав и правовых интересов в целом, в том числе форм, способов, средств и механизмов ее реализации. Кроме того, теоретическую основу исследования составили труды ученых по общей теории права и гражданскому праву.

Касательно содержания диссертационного исследования можно отметить следующее, как следует из автореферата диссертации. В первой главе рассмотрены особенности дифференциации форм способов защиты трудовых прав и правовых интересов. Автором представлены различные общетеоретические и отраслевые подходы к определению понятия «защита права»; рассмотрены различные воззрения на сущность и природу защиты права с выработкой авторского определения понятия «защита трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений»; изучены и обобщены различные подходы к правовым категориям «формы защиты» и «способы защиты» права; проведен анализ судебной защиты как формы защиты трудовых прав и правовых интересов.

Следует согласиться с мнением диссертанта, что как одна форма защиты может быть реализована различными способами, так и один способ защиты может быть использован в различных формах защиты. Исходя из этого положения, автором предлагается авторская классификация способов защиты трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений с их разделением на: универсальные, альтернативные и исключительные.

Во второй главе, на основе сделанных в первой главе выводов и

материалов судебной практики, автор уделяет внимание рассмотрению основных способов защиты трудовых прав и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений. Среди них: понуждение работодателя к заключению трудового договора; отмена актов работодателя, не соответствующих основополагающим (общим) и специальным принципам, а также нормам российского и международного трудового права, имеющим более высокую юридическую силу; восстановление на работе; возмещение материального ущерба; компенсация морального вреда.

Диссертант обоснованно делает ряд заслуживающих внимания выводов: о том, что оспаривание правовых актов работодателя должно проходить в рамках административного производства, а оспаривание индивидуальных актов работодателя – в рамках искового производства; о признании возмещения материального ущерба как одного из способов защиты трудовых прав и правовых интересов; о необходимости скорректировать терминологию в отношении морального вреда, предусматривая его компенсацию, а не возмещение.

Вместе с тем, несмотря на отмеченные выше достоинства диссертационного исследования, в автореферате выявлено и ряд дискуссионных положений, требующих своей дальнейшей доработки:

1) представляется более удачным, с точки зрения теории права и применяемой ныне терминологии трудового законодательства, использование в исследовании категории «интерес» вместо предлагаемого автором диссертации категории «правовой интерес», который имеет более узкое значение;

2) полагаем, что следует уточнить предлагаемое автором терминологическое определение одной из форм защиты трудовых прав и правовых интересов – административной. Данная форма защиты может реализовываться в виде государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, осуществляемого не только федеральной инспекцией труда, но и иными уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Вместе с тем указанные замечания и предложения не умаляют общего высокого качества научного исследования А.А. Шуваловой. Диссертационная работа вносит весомый вклад (как теоретический, так и практический) в исследование такого важного института как защита трудовых прав и интересов.

Основные выводы и предложения диссертационного исследования А.А. Шуваловой представлены в опубликованных статьях, в том числе в 4 рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Диссертация А.А. Шуваловой, представленная на соискание ученой степени кандидата юридических наук, представляет собой самостоятельное системное научное исследование, в котором выводы и предложения имеют не только научный, но и практический интерес.

Исследование Анастасии Александровны Шуваловой на тему «Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов» является научной квалификационной работой, соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемых к кандидатским диссертациям.

На основании вышеизложенного Анастасия Александровна Шувалова достойна присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Доцент кафедры гражданского права и процесса
Нижегородского института управления –
филиала РАНХиГС,
кандидат юридических наук
(603950, Российская Федерация, г. Нижний Новгород,
просп. Гагарина, д. 46,
тел. (831) 465-72-11, E-mail: niu@niu.ranepa.ru)

Аверьянова

Аверьянова Мария Игоревна

"21" мая 2019 г.

Подпись Аверьяновой Марии Игоревны удостоверяем

Подпись	<i>М.И. Маслова</i>
заверяю	
Начальник отдела кадров и делопроизводства	<i>[подпись]</i>
дата	<i>21.05.2019</i>
	Т.Н. Маслова



М.П.