

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя на диссертацию Мазуренко Светланы Викторовны на тему «Природа и классификация принципов российского трудового права», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 –Трудовое право; право социального обеспечения**

Тема диссертационного исследования С.В. Мазуренко представляется весьма актуальной. Принципы российского трудового права являются особой теоретической и практической темой научных исследований в области трудового права. Разработка с позиции научно обоснованной концепции интегративного правопонимания концептуальных подходов к принципам российского трудового права является своевременной, в том числе в свете начавшегося процесса реализации механизма «регуляторной гильотины».

В рамках диссертации проанализированы научные результаты, достигнутые ранее другими авторами, предпринята попытка комплексного исследования принципов российского трудового права, в основу которого положена научно обоснованная концепция интегративного правопонимания. В диссертационном исследовании проанализирована практика применения судами принципов трудового права; сформулированы предложения, имеющие теоретическое и практическое значение, в том числе для совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В диссертационной работе с позиции научно обоснованной концепции интегративного правопонимания автором исследована природа принципов российского трудового права и обоснован вывод о том, что они являются основополагающими элементами единой системы форм национального и международного трудового права, «первоосновой», первичными регуляторами трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Автором сформулировано определение принципов российского трудового права и выработано предложение о классификации регуляторов трудовых и непосредственно связанных с ними отношений по следующим критериям: по уровню правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с

ними отношений (основополагающие принципы российского права; общие принципы российского трудового права; специальные принципы отдельных институтов российского трудового права); по иерархии принципов права (основополагающие принципы российского права имеют приоритет перед общими принципами российского трудового права и специальными принципами отдельных институтов российского трудового права; общие принципы российского трудового права имеют приоритет над специальными принципами отдельных институтов российского трудового права); по формам внешнего выражения принципов права (выраженные в письменной форме; установившиеся в результате реализации в фактических общественных отношениях субъектами права).

Автором определены виды принципов российского трудового права (общие принципы российского трудового права и специальные принципы отдельных институтов российского трудового права) и раскрыто их содержание. В диссертации исследованы запрещение дискриминации в сфере труда; запрещение принудительного труда; запрещение злоупотребления российским трудовым правом в качестве общих принципов российского трудового права. Также выработаны предложения по внесению соответствующих изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в том числе закрепления принципа запрещения злоупотребления российским трудовым правом.

Сформулированные в диссертации выводы и положения имеют значение для развития науки трудового права, дополняют и развивают теорию форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации.

Научно-практическая значимость исследования состоит в выводах и предложениях, которые сделаны в работе, результаты исследования могут быть использованы в области правотворческой, правоприменительной, научной и образовательной деятельности.

С.В. Мазуренко проявила себя как состоявшийся молодой ученый, способный ставить научные цели и задачи, собирать, обобщать и анализировать теоретический и эмпирический материал, делать свои оригинальные выводы. Считаю, что диссертация Мазуренко Светланы Викторовны на тему «Природа и классификация принципов российского трудового права» соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 1 октября 2018 г. № 1168), к кандидатским диссертациям, и может быть представлена к защите, а ее автор – С.В. Мазуренко заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 - трудовое право; право социального обеспечения.

Научный руководитель  
доктор юридических наук, профессор  
заведующий кафедрой трудового права и  
права социального обеспечения  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Российский государственный  
университет правосудия»

Ершова  
Елена Александровна

«15» января 2020 г.

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени доктора юридических наук: 12.00.05 - трудовое право; право социального обеспечения Почтовый адрес: 117418, г. Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 69 Тел.: (495) 332-51-17; E-mail: 79057327361@yandex.ru

ПОДПИСЬ  
ЗАВЕРЯЮ  
ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА



*Ершова Е.А.*