

Председателю диссертационного совета Д170.003.03,
созданного на базе Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный
университет правосудия»

117418, г. Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 69

Отзыв

на автореферат диссертации
Мазуренко Светланы Викторовны

на тему:

«Природа и классификация принципов российского трудового права»,
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 12.00.05- трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность темы диссертационного исследования Мазуренко С.В. в условиях возрастающего влияния международного права на правовую систему России, оказывающее воздействие на экономические, социальные и политические процессы, не вызывает сомнения. В работе предопределена необходимость разработки концептуальных подходов к определению принципов российского трудового права и предложений, направленных на развитие учения о природе принципов трудового права, а также разработке теоретико-прикладных предложений по совершенствованию российского трудового законодательства и практики его применения.

Следует отметить, что в области трудового права выбранная автором тема исследования до настоящего времени остается дискуссионной. Нетрадиционный подход к рассмотрению проблематики о природе принципов трудового права, в основу которого положена научно обоснованная концепция интегративного правопонимания, в рамках которой осуществляется интеграция лишь права и права в различном его внешнем

выражении, позволяет по-новому посмотреть и оценить роль принципов трудового права.

На основе анализа автореферата, примечательно отметить, что автором исследованы научные результаты, достигнутые ранее другими учеными, специалистами и исследователями как в области теории права, так и трудового права. Достижение поставленной в работе цели осуществлялось диссертантом посредством решения ряда основных задач, позволивших по-новому осмыслить природу принципов российского трудового права и отнести их к основополагающим элементам единой системы форм национального и международного трудового права, первичным регуляторам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Автором обосновано и дано определение принципов трудового права; предложена авторская классификация принципов (по уровню правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений; по иерархии принципов права; по формам внешнего выражения принципов права), в которой не содержится неправовые явления; выработаны предложения, направленные на совершенствование правотворческой деятельности и правоприменительной практики в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Диссертантом рассмотрены отдельные принципы российского трудового права как: запрещение дискриминации в сфере труда; запрещение принудительного труда; запрещение злоупотребления российским трудовым правом в качестве общих принципов российского трудового права. Кроме этого содержатся предложения по внесению изменений в ТК РФ.

Следует признать, что в представленном автореферате положения, выносимые диссертантом на защиту, в значительной степени обоснованы, а выводы, рекомендации обладают научной новизной и могут быть использованы для дальнейшего совершенствования, в том числе норм законодательства о труде.

Примечательно, что предмет исследования и методологический подход к анализу сформулированных задач диссертационного исследования определили оптимальную структуру работы, которая состоит из введения, двух глав, включающих в себя по 3 параграфа, заключения, а также приложения.

Однако, наряду с указанными обоснованными и перспективными предложениями автора хотелось уточнить некоторые вопросы, содержащиеся в автореферате:

1. Автором предложена авторская классификация принципов, одним из критериев которой является формы внешнего выражения принципов (стр.8): выраженные в письменной форме; установившиеся в результате реализации в фактических общественных отношениях субъектами права. Хотелось бы услышать от автора - кто является субъектами права, в фактических общественных отношениях которых могут быть выработаны принципы?

2. Диссертантом рассмотрен принцип трудового права «запрещения дискриминации в сфере труда» (стр.17-19) и обоснован вывод о том, что под дискриминацией понимается «обращение работодателя, заключающееся в ограничении трудовых прав и правовых интересов работников либо установлением каких-либо преимуществ работников в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника». При этом в автореферате не отражено мнение автора относительно целесообразности закрепления в ТК РФ понятия «деловые качества работника», в связи с чем хотелось бы услышать его позицию по указанному вопросу, учитывая, что в определении понятия «дискриминация» диссертантом оно используется.

Рассмотренные дискуссионные моменты не влияют на высокую оценку диссертационного исследования «Природа и классификация принципов российского трудового права», отвечающего требованиям пунктов 9, 10 Положения о присуждении ученых степеней,

утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор – Мазуренко Светлана Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право, право социального обеспечения.

Отзыв подготовлен доктором юридических наук, профессором кафедры трудового права и права социального обеспечения факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Буяновой Мариной Олеговной.

доктор юридических наук
(специальность 12.00.05),
профессор кафедры трудового права и
права социального обеспечения
факультета права
НИУ «Высшая школа экономики»



Буянова
Марина Олеговна

Почтовый адрес:
101000, г. Москва,
Б. Трехсвятительский пер., д.3
Телефон:
+7 (495) 772-9590 доб. 23051
Email: mobuianova@mail.ru

