

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Казаковой Марины Владимировны на тему «Применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения

Тема диссертационного исследования М.В. Казаковой представляется весьма актуальной. Включение общепризнанных принципов международного права и международных договоров Российской Федерации в правовую систему государства (часть 4 статьи 15 Конституции Российской Федерации) привело к распространению регулирующего воздействия принципов и норм международного трудового права на отношения с участием субъектов национального права, что, в свою очередь, обусловило пересмотр отечественной наукой взгляда на место принципов и норм международного трудового права в системе форм трудового права, реализуемых в России, изменило мнение о характере соотношения форм международного и национального трудового права, роли судов в процессе реализации принципов и норм международного трудового права, перевело обсуждение данных проблем в плоскость практических вопросов их применения во внутригосударственной сфере.

Между тем, вопросы о правовой природе международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, их роли и месте в правовой системе государства, формах и порядке применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации, по-прежнему остаются дискуссионными, что не может не влиять на степень защищенности и гарантированности трудовых прав и правовых интересов граждан. Данные проблемы подняты и проанализированы в диссертации М.В. Казаковой.

Диссертация представляет собой самостоятельную законченную научно-квалификационную работу, научная новизна которой состоит в решении ряда проблемных вопросов в сфере применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации.

В работе выявлена правовая природа международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, подлежащих применению российскими судами; определено место международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, в единой системе форм трудового права, реализуемых в России, их соотношение с формами национального трудового права; исследована общеправовая характеристика судебного применения принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; выделены формы применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; установлены основания и юридические условия применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; определены основания и условия применения судами актов аутентичного толкования принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; изучен опыт применения российскими судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации, в сфере свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, запрещения дискриминации и принудительного труда; разработаны предложения по совершенствованию внутригосударственных правовых актов и практики применения судами принципов и норм в сфере свободы объединения и права на коллективное ведение переговоров, запрещения дискриминации и принудительного труда, содержащихся в международных договорах Российской Федерации.


Сформулированные в диссертации выводы и положения имеют значение для развития науки трудового права, дополняют и развивают теорию форм трудового права, реализуемых в Российской Федерации.

Практическое значение результатов исследования состоит в том, что они могут быть использованы в процессе преподавания российского трудового права, а также в правотворчестве и правоприменительной практике.

М.В. Казакова проявила себя как состоявшийся молодой ученый, способный ставить научные цели и задачи, собирать, обобщать и анализировать теоретический и эмпирический материал, делать свои оригинальные выводы.

Диссертация Казаковой Марины Владимировны на тему «Применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации» соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 1 октября 2018 года № 1168), к кандидатским диссертациям, и может быть представлена к защите, а ее автор – М.В. Казакова заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Научный руководитель
доктор юридических наук, профессор,
заведующий кафедрой трудового права и
права социального обеспечения
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Российский государственный
университет правосудия»



Ершова Елена Александровна
05 марта 2019 года

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени доктора юридических наук: 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Почтовый адрес: 117418, г. Москва,
ул. Новочеремушкинская, д. 69

Тел.: (495) 332-51-17; E-mail: 79057327361@yandex.ru

