

О Т З Ы В

на автореферат диссертации

Казаковой Марины Владимировны

«Применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации»,

представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Тема диссертационного исследования М.В. Казаковой представляется весьма актуальной. Включение общепризнанных принципов международного права и международных договоров Российской Федерации в правовую систему государства (часть 4 статьи 15 Конституции Российской Федерации) привело к распространению регулирующего воздействия принципов и норм международного трудового права на отношения с участием субъектов национального права, что, в свою очередь, обусловило пересмотр отечественной наукой взгляда на место принципов и норм международного трудового права в системе форм трудового права, реализуемых в России, изменило мнение о характере соотношения форм международного и национального трудового права, роли судов в процессе реализации принципов и норм международного трудового права.

Между тем, вопросы о правовой природе международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, их роли и месте в правовой системе государства, формах и порядке применения судами, по-прежнему остаются дискуссионными, что не может не влиять на степень защищенности и гарантированности трудовых прав и правовых интересов граждан. Данные проблемы подняты и проанализированы в диссертации М.В. Казаковой, которая отличается продуманной концепцией, носит многоплановый характер. Идеи, положенные в основу исследования, изложены автором в 5-ти статьях в рецензируемых изданиях, рекомендуемых

ВАК для опубликования основных результатов диссертационных работ. Это свидетельствует о качестве достоверности научных результатов, полученных диссертантом.

Анализируя содержание проведенного научного исследования, невозможно не отметить качество выводов, лежащих не только в теоретической, но и в практической плоскости. В работе выявлена правовая природа международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, подлежащих применению российскими судами; определено место международных договоров Российской Федерации, содержащих принципы и нормы трудового права, в единой системе форм трудового права, реализуемых в России, их соотношение с формами национального трудового права; исследована общеправовая характеристика судебного применения принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; выделены формы применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; установлены основания и юридические условия применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; определены основания и условия применения судами актов аутентичного толкования принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации; изучен опыт применения российскими судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации, в сфере свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров, запрещения дискриминации и принудительного труда; разработаны предложения по совершенствованию внутригосударственных правовых актов и практики применения судами принципов и норм в сфере свободы объединения и права на коллективное ведение переговоров, запрещения дискриминации и принудительного труда, содержащихся в международных договорах Российской Федерации.

Диссертация представляет собой самостоятельную завершенную научно-квалификационную работу, научная новизна которой состоит в решении ряда проблемных вопросов в сфере применения судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации. Считаю целесообразным поддержать выводы автора об обязательности применения принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах, судами при рассмотрении и разрешении судами трудовых споров, и необходимости разработки и законодательного закрепления порядка такого применения.

Вместе с тем, в порядке научной дискуссии, хотелось бы задать автору диссертации ряд вопросов.

1. Во втором параграфе первой главы автореферата определяется статус основополагающих принципов международного трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации. Хотелось бы узнать позицию автора относительно места данных принципов в единой системе форм международного и национального трудового права, и их соотношение с принципами и нормами национального трудового права.

2. Не считает ли автор возможным и необходимым более подробно прокомментировать те признаки, которые указаны им в качестве составляющих косвенной дискриминации?

Рассмотренные дискуссионные моменты не влияют на высокую оценку диссертационного исследования, в полном мере отвечающего требованиям пунктов 9,10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

Диссертация соответствует специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения, а ее автор – Казакова Марина Владимировна достойна присуждения ученой степени кандидата юридических наук.

Отзыв подготовлен доктором юридических наук, профессором, заведующей сектором трудового права и права социального обеспечения Института государства и права РАН Скачковой Галиной Семеновной.

Доктор юридических наук,
профессор, заведующий
сектором трудового права
и права социального обеспечения
ИГП РАН


Скачкова Г.С.

Почтовый адрес:
119019, г. Москва, ул. Знаменка, 10
Телефон: +7 (495) 691-86-03
Email: gskachkova@mail.ru

*Подпись Скачковой Г.С. заверяю
старший инспектор отдела кадров*



05. 2019