

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Казаковой Марины Владимировны
«Применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся
в договорах Российской Федерации», представленную на соискание
учёной степени кандидата юридических наук по специальности
12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения
(Москва, 2019)

Трудовое право относится к тем отраслям права, на которых с наибольшей силой отражается не только национальная и историческая специфика государств, но и международно-правовой опыт правового регулирования общественных, в том числе, и трудовых отношений, его соотношение с национальными правовыми системами и традициями.

Глобальная экономика должна быть нацелена на улучшение условий труда и жизни людей. Международная организация труда формулирует основные минимальные стандарты, обращённые ко всем государствам. Таким образом, международные трудовые нормы способствуют единообразию в обеспечении уровня защиты трудовых прав работников. Реализация этой задачи не может не отражаться на развитии трудового законодательства государств. Одна из основных тенденций модернизации современной правовой системы — усиление взаимодействия международного и национального права.

В этой связи тема диссертационного исследования М.В.Казаковой не вызывает сомнений.

Представленная работа, безусловно, обладает новизной, так как посвящена анализу применения международных договоров, содержащих нормы трудового права в деятельности судов в России.

Автором правильно определены объект и предмет исследования. Цель диссертационного исследования достигнута – поставленные задачи нашли своё отражение в положениях, выносимых на защиту. Структура и содержание диссертации определены ее целями и задачами.

Из положений, которые, по мнению автора, относятся к теоретическим новеллам и выносятся на защиту (с. 9-12), наибольшего внимания, на наш взгляд, заслуживают следующие:

1. В работе выявлены специальные признаки международных договоров, содержащих нормы трудового права (с. 9).

2. Суждение о том, что международные договоры, содержащие принципы и нормы трудового права являются объективной необходимостью элементом единой, многоуровневой и развивающейся системы трудового права России (с. 9).

3. Вывод автора о том, что объективная необходимость применения в судах принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах, прежде всего, связана в практической потребностью системного толкования принципов и норм национального трудового права при рассмотрении и разрешении трудовых споров с целью защиты трудовых прав и правовых интересов участвующих в деле лиц (с. 10).

Однако, как и любая работа, автореферат диссертационного исследования не свободен от замечаний:

1. Автор указывает, что международные договоры, содержащие принципы и нормы трудового права, являются объективно необходимым элементом единой, многоуровневой, развивающейся системы трудового права в России (с.9). Хотелось бы уточнить, какое место международные договоры в ней занимают.

2. Диссертант выделил специальные признаки международных договоров, содержащих принципы и нормы трудового права, один из которых – специфика правотворчества, которая, по словам автора «...как правило, носит социально-партнерский характер» (с.9). Представляется, что это не вполне так. Такая характерная черта (признак) возможна только в рамках международных договоров, принимаемых Международной организацией труда. Остальные двусторонние и многосторонние договоры, а

также договоры, принимаемые в рамках международных организаций и экономических пулов, не имеют такой особенности.

3. Казакова М.В. отмечает, что применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации, определяется юридическими условиями действия международных договоров во внутригосударственной сфере. Хотелось бы уточнить, о каких именно условиях идет речь?

4. Среди оснований для обращения судов к принципам и нормам трудового права, содержащихся в международных договорах, автором выделяется установление пробелов в национальных нормативных правовых актах, регулирующих трудовые отношения. Возможно слово «установление» опечатка. По всей видимости, речь идет о выявлении таких пробелов?

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не влияют на качество представленной работы.

Диссертационное исследование М.В. Казаковой носит самостоятельный характер, обладает научной новизной, имеет теоретическую и практическую значимость.

Тема диссертации и ее содержание соответствуют юридической отрасли наук по специальности 12.00.05. – трудовое право; право социального обеспечения, пунктами 1.18; 1.20. Паспорта номенклатуры специальностей научных работников (юридические науки) ВАК (конституционные основы права на индивидуальные трудовые споры; понятие трудового спора, его стороны, предмет и порядок разрешения; классификация трудовых споров и их причины; индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения; международное и сравнительное трудовое право; виды отношений, регулируемых международным трудовым правом, и их субъекты; система международного трудового права и ее соотношение с системой национального трудового права; уровни международного трудового права).

Содержание автореферата соответствует требованиям, предъявляемым Положением о порядке присуждения учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (с изм. и доп.), а ее автор – Казакова Марина Владимировна заслуживает присуждения учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Доктор юридических наук, профессор
заведующая кафедрой трудового права
ФГБОУ ВО «Саратовская
государственная юридическая академия»



17.06.2019 г.

И.В. Шестерякова

Отзыв представлен Шестеряковой Ириной Владимировной
Адрес: 410056 Саратов, ул. Вольская 1
Тел. 8-8452-299195; e-mail: shester9@san.ru



УПРАВЛЕНИЕ
КАДРОВ